



Dear Edmonston Voters:

Thank you for taking time to vote in our recent Town elections. I am humbled to have been re-elected your Mayor for another 3-year term. We have accomplished much together over the past few years and have many tasks to complete in the future.

You have elected a dedicated team of officials that are prepared to work on an agenda that will only improve the quality of life of Edmonston residents. Congratulations to newly elected Ward 1 Council Members Hilary Chester and Betsy McCauley and to returning Ward 2 Council Members John Johnson and Sarah

Turberville.

Your leadership team has already hit the ground running with the approval of a BLACK LIVES MATTER Resolution that takes the following five actions to ensure that Edmonston respects diversity in our community

- A new Right to Intervene General Order, implementing a duty to intervene requirement that compels both sworn and non-sworn agency members “to either stop, or attempt to stop, another employee when force is being inappropriately applied or is no longer required, is unethical, or that violates law or policy (e.g., excessive force, theft, fraud, inappropriate language, sexual misconduct, harassment, falsifying documents, inappropriate behavior, etc.). Intervention may be verbal and/or physical.
- Support Prince George’s County recommendations to implement creative solutions that erase Black inequality in law enforcement and all other areas that affect Black lives.
- Research programs that will provide the Edmonston staff with training opportunities that teach cultural awareness.
- Review the Town’s policies to ensure that all actions support the Town’s commitment to protect the civil rights of underrepresented minorities in the Town of Edmonston.
- The creation of a Police Citizen Advisory Committee that will initiate and foster communication and involvement between the citizens of Edmonston and the Edmonston Police Department.

This action coupled with the Town’s previous passage of the “Welcoming Town” ordinance ensures that Edmonston’s elected officials value our communities diversity and will work to ensure that Edmonston continues to be a great place to live, work and play.

- No town official or employee may inquire into an individual's citizenship or immigration status.
- If a town official or employee learns of an individual's citizenship or immigration status, the official or employee may not act based solely on the individual's citizenship or immigration status.
- No town official or employee may utilize or allow to be utilized town resources to support federal civil immigration enforcement operations or activities.
- No official or employee may detain or arrest an individual based solely on known or suspected violations of federal civil immigration law.
- No official or employee may utilize any individual's citizenship or immigration status as an interrogation tool or tactic. no official or employee may communicate to a suspect, detainee, or arrestee that any individual's ability to remain within the United States of America may be in jeopardy. Nothing herein shall be construed as barring an official or employee from providing information to an individual concerning their own citizenship or immigration status at their request.
- No official or employee may enter into an agreement under 8 u.s.c. § 1357(g) or any other federal law that permits state or local governmental entities to enforce federal immigration laws.

Our team will be working on a strategic plan for the community in the coming months. In addition, we are continuing to battle the pandemic in a safe manner for all residents. One of these avenues is conducting virtual town hall videos monthly. **Go to Edmonston's website @www.edmonstond.gov and click on Facebook to tune in to our next monthly Virtual Town Hall "The State of Education While Coping with the Pandemic". The date is August 5th at 7:00 p.m.** I will be co-moderating with District 22 Delegate Alonzo Washington. Our expert panel will consist of PGC Board of Education Chair, Dr. Alvin Thornton, District 3 PGC Board Member Pamela Boozer-Strother, Special Education Teacher Rosita Roy and Edmonston Chief of Police Demetrious Harris.

Lookout for our exciting distance learning venture Camp Ed coming Monday, August 3rd. We will present videos about farming, Anacostia River Trail, the water cycle and the Archimedes Screw. In addition, students will learn tips about dealing with the COVID pandemic.

Once again, thank you for placing your trust in the leadership team you have chosen for the next 3 years. Remember to contact me, the elected officials, or staff if you have concerns. We are getting through this together. Edmonston Strong!

Sincerely,

Tracy R. Gant
Mayor



Estimados votantes de Edmonston:

Gracias por tomarse el tiempo para votar en nuestras recientes elecciones del pueblo. Me siento honrada de haber sido reelegida como alcalde por otro periodo de 3 años y tenemos muchas tareas por completar en el futuro.

Usted ha elegido un equipo dedicado de funcionarios que están preparados para trabajar en una agenda que solo mejorara la calidad de vida de los residentes de Edmonston. Felicitaciones a los miembros del consejo de Ward 1 recién elegidos Hilary Chester y Betsy McCauley y a los miembros del consejo de Ward 2 que regresan John Johnson y Sarah Turberville.

Su equipo de liderazgo ya ha comenzado con la a probación de una resolución de MATERIA DE VIDAS NEGRAS (Black Lives Matter) que toma las siguientes cinco acciones para garantizar que Edmonston respete la diversidad en nuestra comunidad.

- Un nuevo Derecho a Intervenir Orden General implementando un requisito de deber de intervenir que obliga a los miembros de la agencia tanto juramentados como no juramentados detener o intentar detener a otro empleado cuando la fuerza se aplica de manera inapropiado o ya no es necesaria, no es ético, o que viola la ley o póliza (por ejemplo, fuerza excesiva, robo, fraude, lenguaje inapropiado, mala conducta sexual, acoso, falsificación de documentos, comportamiento inapropiado, etc.). La intervención puede ser verbal y/o física.
- Apoya las recomendaciones del condado de Prince George para implementar soluciones creativas que borren la desigualdad a los morenos en la aplicación de la ley y todas las demás áreas que afectan la vida de los morenos.
- Programas de investigación que clonaran al personal de Edmonston oportunidades de capacitación que enseñe en conciencia cultural.
- Revisar los policías del pueblo para asegurar que todas las acciones apoyen el compromiso del pueblo de proteger los derechos civiles de las minorías subrepresentados en el pueblo de Edmonston.
- La creación de un Comité Asesor Cuidando de la Policía que iniciara y fomentara la comunicación y la participación entre los ciudadanos de Edmonston y el Departamento de Policía de Edmonston.

Esta acción, junto con la aprobación previa de la ordenanza de “Pueblo Acogedora” por parte del pueblo, asegura que los funcionarios electos de Edmonston valoren la

diversidad de nuestras comunidades y trabajan para garantizar que Edmonston continúe siendo un excelente lugar para vivir, trabajar, y jugar.

- Ningún funcionario o empleado de la ciudad puede investigar la ciudadanía o el estado migratorio de un individuo.
- Si un funcionario o empleado de la ciudad se entera del estado de inmigración de ciudadanía de un individuo, el funcionario o empleado no puede actuar basándose únicamente en el estado migratoria o ciudadanía del individuo.
- Ningún funcionario o empleado de la ciudad puede utilizar o permitir que se utilicen los recursos del pueblo para apoyar las operaciones o actividades federales de aplicación de la ley de inmigración civil.
- Ningún funcionario o empleado puede detener o arrestar a un individuo basándose únicamente en violaciones conocidas o sospechosas de la ley federal de inmigración civil.
- Ningún funcionario o empleado puede utilizar el estado migratorio o ciudadanía de ningún individuo como herramienta o tática de interrogación. Ningún funcionario o empleado puede comunicar a un sospechoso, detenido o arrestado que capacidad de un individuo para permanecer dentro de los Estados Unidos de América puede estar en peligro. Nada de lo contenido en este documento se interpretará como una prohibición a un funcionario o empleado de proporcionar información a un individuo sobre se propia ciudadanía o estado migratoria a petición suya.
- Ningún funcionario o empleado puede tener un acuerdo bajo el código 8 de Estados Unidos § 1357(g) o cualquier otra ley federal que permite a las entidades gubernamentales estatales o locales hacer cumplir las leyes federales de inmigración.

Nuestro equipo trabajara en el plan estratégico de la comunidad en los próximos meses. Además, continuamos luchando contra la pandemia de manera segura para todos los residentes. Una de estas avenidas está llevando a cabo videos virtuales del ayuntamiento mensualmente. **Vaya al sitio web de Edmonston a www.edmonstomd.gov y presiona Facebook para sintonizar nuestro próximo ayuntamiento virtual que es cada mes, se llama “El Estado de La Educación Mientras se Enfrenta a La Pandemia”. La fecha es el 5 de Agosto a las 7:00pm.** Co- moderaré con el Delegado Distrito 22, Alonzo Washington. Nuestro panel de expertos estará compuesto por el Presidente de la Junta de Educación de PGC, Dr. Alvin Thornton, el miembro de la Junta del Distrito 3 de PGC, Pamela Boozer-Strother, la maestra de Educación Especial, Rosita Roy y el Jefe de Policía de Edmonston, Demetrious Harris.

Este atento a nuestra emocionante aventura de aprendizaje a distancia Campamento Ed el próximo Lunes 3 de Agosto. Presentaremos videos sobre Agricultura, el camino del Río Anacostia, el Circulo de Agua, y tornillo de Arquímedes. Además, los estudiantes aprenderán consejos sobre cómo enfrentar la pandemia de COVID.

Una vez más, gracias por confiar en el equipo de liderazgo que ha elegido para los próximos 3 años. Recuerde ponerse en contacto conmigo, los funcionarios electos o el personal si tiene inquietudes. Estamos superando esto juntos. Edmonston es Fuerte!

Sinceramente,

Tracy R. Grant

Alcalde